

هنگامیکه در سال ۱۳۲۵ برای تجدید سازمان انستیتویاستورایردادی بین دولت ایران و انستیتو
باستورایرسمامضاء شد بنظرتامین استقلال اداری و مالی انستیتویاستورایران در تصویبنامه (۱) بشماره
۲۱۳۳۸ مورخ ۱۳۲۵/۶/۱۶ و ۳۴۴۳۰ مورخ ۱۳۲۵/۹/۱۷ بتصویب هیئت وزیران رسید و تا سال
۱۳۳۹ ملاک اداره امور این انستیتو قرار داد و تصویب نامه های مذکور بود

تبصره ۳۱ قانون بودجه سال ۱۳۳۶

دولت به اجازت برای استقلال اداری و مالی بنگاه انستیتویاستورایر طریق تشکیلات موسسه را از
موضوع قانون ۱۶ اسفند ۱۳۳۷ آئین نامه ای تنظیم و سر از تصویب هیئت وزیران بمورد اجرا گذارد

آئین نامه قانونی

اداره حسابداری انستیتویاستور

روزنامه تصویبنامه شماره ۸۸۳۰ بتاريخ ۱۳۳۶/۳/۱۷ که اصل آن بشماره ۲۵۱/۸۶۶۱ وزارتی
ثبت شده است

وزارت بهداشت

بموجب تبصره شماره ۳۱ قانون بودجه سال ۱۳۳۶ که استقلال مالی و اداری انستیتویاستورایران
را قانونی نموده است هیئت وزیران در جلسه مورخ ۱۳۳۹/۳/۱۴ آئین نامه ذیل را برای اجرای این
قانون تصویب مینماید

ماده ۱- انستیتویاستورایران که موظف بفرام ساختن فرآورده های بیولوژیکی و مطالعات علمی
در باره بیماری های واگیردار میباشد موسسه مستقلی است که تحت حمایت عالیله اعلیحضرت همسایون
شاهنشاه قرار دارد و اموران بوسیله بانک شورایمالی اداره میشوند و رئیس موسسه در مقابل شورا مسئولیت
تام دارد

اعضای شورایعالی انستیتویاستور عبارتند از

- ۱- وزیر دربار شاهنشاهی
- ۲- وزیر بهداشت (رئیس شورایعالی)
- ۳- معاون ثابت وزارت بهداشت
- ۴- معاون وزارت دارائی
- ۵- رئیس دانشکده پزشکی
- ۶- استاد بهداشت دانشکده پزشکی

(۱) صفحه ۱۸۴ و ۱۸۵ مجموعه مقررات پزشکی و بهداشتی وزارت بهداشت - گرد آورنده پورقاسمی -
فروردین ۱۳۳۶

- ۷- استاد بیمارپای عفونی دانشگاه پزشکی
- ۸- استاد باکتریولوژی دانشگاه پزشکی
- ۱۰- رئیس انستیتورازی بنمایندگی از طرف وزارت کشاورزی
- ۱۱- رئیس انستیتورازیتولوژی و مالاریا
- ۱۲- یک نفر نماینده از نایب‌المرکز (واقف انستیتویاستور)

ماده ۲- بمنظور اجرای استقلال اداری انستیتویاستور شورایعالی کلیه تصمیمات لازم در باره مسائل اداری، فنی و علمی این انستیتو اتخاذ و مهالجات علمی و فعالیت‌های فنی و توسعه و تغییرات انستیتو را تخمین و انتخاب و ترفیح و برکناری کارکنان (۲) آن را تصویب مینماید
تبصره - رئیس انستیتویاستور مانند سایر اعضای این انستیتو بر سبیله شورا از میان اطباء که لا اقل مدت ده سال در گاد رتابت انستیتویاستور خدمت کرده باشند انتخاب میشود

ماده ۳- برای اجرای استقلال مالی انستیتویاستور شورایعالی کلیه تصمیمات مربوط با امور مالی را اتخاذ و بودجه انستیتویاستور را تهیه و وزارت دارائی ارسال میدارد و تصمیمات مالی مزبور برای حسابداری انستیتویاستور در حدود مقررات مربوطه لازم الاجرا میباشد
بودجه سالیانه انستیتویاستور ضمن ماده مخصوصی در بودجه کل کشور منظور و فقط دارای دو ماده است یکی حقوق و مزایا و دیگری مصارف و این دو ماده در هر موقع توسط شورایعالی قابل تبدیل بیکدیگر بود و صرفه چرتی سالیانه آن بسال بعد منتقل میگردد (۳)
شورایعالی انستیتویاستور در هر موقع میتواند طبق تبصره ۴۳ قانون بودجه سال ۱۳۴۸ (۴) برای خرید بدون مناقصه تصمیم لازم اتخاذ نماید
تبصره ۱- رئیس حسابداری انستیتویاستور از میان کارمندان وزارت دارائی با موافقت شورایعالی انستیتویاستور انتخاب و معرفی خواهد شد
تبصره ۲- کلیه اسناد هزینه انستیتویاستور ایران مانند اسناد هزینه سایر وزارتخانه ها بوسیله میز مستقل رسیدگی و صورت حساب ماهیانه آن با اداره کل رسیدگی و تمرکز حسابها فرستاده خواهد شد

(۲) مقررات تصویب شده از طرف شورا در صفحه ۵ ذکر شده است

(۳) انتقال صرفه چرتی طبق تبصره ۵۲ قانون بودجه سال ۱۳۴۱ و تبصره ۵۴ قانون بودجه سال ۱۳۴۲ در مورد اعتبارات عمومی منوط به موافقت وزارت دارائی است و در مورد درآمد اختصاصی بگلی لغوشده است

(۴) تبصره ۴۳ قانون بودجه سال ۱۳۳۸ - انستیتویاستور مجاز است احتیاجات فنی (۵) مورد لزوم خود را بر از تصویب شورایعالی بدون رعایت مقررات مناقصه خریداری نماید
(۵) تبصره ۵۸ قانون بودجه سال ۱۳۴۲ - تعیین ماهیت فنی خرید هائیکه طبق تبصره ۴۳ قانون بودجه سال ۱۳۳۸ کل کشور انجام میگردد بعهده شورایعالی انستیتویاستور میباشد و نیز شورا میتواند با رعایت صرفه و صلاح دولت برای مناقصه را برای پرداخت هزینه فنی تجویز کند

ماده ۴ - فراورد های، انستیتویاستورایران از قبیل واگنها - محصولات بیولوژیکی - آنتی ژنها سرشهای مصنوعی و غیره و همچنین فعالیتها، فنی این انستیتو از قبیل تجزیه ها و اشعاعات و غیره برای وزارت بهداشتی و درمانی است و برای سایر موسسات دولتی و ملی بهائی (۶) بقیمت تمام شده از طرف شورا تعیین و عایدات حاصل از این راه بصرفه توسعه انستیتویاستور خواهد رسید

ماده ۵ - نظریه وضع خاصی که سازمان انستیتویاستورایران دارد و نیز کار آن که با ساعات گستر اداری تطبیق نمیکند و وضعیت کارکنان آن که نباید غیر از خدمت انستیتویاستور کار دیگری داشته باشند فوق العاده مخصوص (۷) بنام فوق العاده انستیتویاستور برای هر يك از طبقات کارکنان انستیتو یا استور تعیین و سر از تصویب شورای عالی پرداخت خواهد گردید (۸)

ماده ۶ - بموجب تصویبنامه شماره ۱۴۴۱۲ مورخ ۱۳۳۸/۷/۱۱ هیئت وزیران (۹) پزشکان و سایر کارمندان جدید الا استخدام این انستیتو سر از تصویب شورای عالی می توانند خدمت خارج از مرکز شورا را طبق برنامه مخصوص انستیتویاستور و وضع غیر مستمر انجام دهند و پرداخت حقوق آنها در طهران یا هر يك از شهرستانها مانعی ندارد

- (۶) بهای تعیین شده از طرف شورا در صفحه ۱۱ چاپ شده است
- (۷) تبصره ۵۹ قانون بودجه سال ۱۳۴۲ - فوق العاده مخصوص کارکنان انستیتویاستور در صورت مرخصی یکماه و در معذوریت دومه و در موارد استثنائی بمدتی که برای هر کارمند جداگانه توسط شورای عالی تعیین گردد قابل پرداخت خواهد بود
- (۸) شورای عالی در سی و سومین جلسه خود توغیحات زیر را در مورد فوق العاده انستیتویاستور تصویب کرده است
- پرداخت این فوق العاده در درجه اول بمدلور اینست که انستیتویاستور بتواند طبقات مخصوص کارکنان مورد نیاز خود را که در طبقات فعلی کارمندان دولت وجود ندارد بوجود بیاورد و در نتیجه میزان آن نسبتی با حقوق رتبه استخدامی کارمندان نخواهد داشت

- این فوق العاده بخودی خود کارکنان انستیتو از دریافت فوق العاده های نظیر معمرم خواهد کرد و شورای عالی باید میزان آنرا بقس تعیین نماید که مانع پرداخت فوق العاده های مشابه از قبیل حقوق معمرمیت از طبقات فوق العاده تمام وقت فوق العاده اضافه کار ده در رسد بمداشتی و غیره گردد

- (۹) تصویبنامه شماره ۱۴۴۱۲ مورخ ۱۳۳۸/۷/۱۱ - هیئت وزیران در جلسه ۳۸/۷/۷ نظریه لایحه که از طرف رئیس انستیتویاستور راجع بطرز کار و سبک خدمات خارج از مرکز کارمندان آن موسسه ملی نامه شماره ۱۴۸۶ مورخ ۱۳۳۸/۶/۱۷ مشروحه آن گردیده و مورد تأیید وزارت بهداشتی و درمانی میباشد بموجب پیشنهاد وزارت بهداشتی و درمانی و طبق تبصره ۳ قانون اجازه استخدام مورخ ۱۳۳۷/۳/۲۷ تصویب مینمایند که پزشکان و سایر کارمندان جدید الا استخدام آن موسسه سر از تصویب شورای عالی انستیتویاستور خدمت خارج از مرکز خود را طبق برنامه مخصوص انستیتویاستور و وضع غیر مستمر انجام دهند و پرداخت حقوق آنها در طهران یا هر يك از شهرستانها مانعی ندارد

ماده ۷- انستیتوها ستورایران بمنظور حفظ روابط علمی خود با انستیتوها ستورایرسمجاز است همه ساله دونفر از کارکنان خود را که لااقل ۶ سال سابقه خدمت داشته باشند پس از تصویب شورای عالی بانستیتوها ستورایرسم بفرستند و هزینه سفر و فوق العاده روزانه و حقوق و مزایای ایشان را بازپرداخت نماید و در مقابل دونفر از کارشناسان فنی انستیتوها ستورایرسم را که در همان مدت بانستیتوها ستورایران اعزام و حقوق خود را از انستیتوها ستورایرسم دریافت میدارند بپذیرد تبصره - هرگاه موضوع معالجه مأمورین انستیتوها ستورایران در انستیتوها ستورایرسم موجود نباشد تمام یا قسمتی از مدت مأموریت آنها در جای دیگر خواهد بود

تصویبنامه در دفتر نخست وزیر است . از طرف نخست وزیر - اشرف احمدی

رونوشت برای اطلاع وزارت دارائی فرستاده میشود . از طرف نخست وزیر - اشرف احمدی

و دستور اجرائی آن در تاریخ ۱۳۳۹ / ۳ / ۲۱ با منبای تیمسار سرلشکر خرمشام وزیر دارائی رسیده است برای اطلاع فرستاده میشود . اداره کل دفتر وزارت دارائی - علوی

مقررات انتخاب و ترفیع و برگزینی کارکنان
مصوب سسی و سومین جلسه شورای عالی انستیتو پاستور ۲۰ مرداد ۱۳۴۱

طبقه بندی کارکنان

کارکنان مدیر

- روسای بخشهای علمی فنی یا اداری با ۳ درجه و یا درجه عالیتر به خصوص روسای بخشهای علمی با انتخاب شورای عالی
- روسای آزمایشگاهها (علمی) و روسای قسمتها (فنی و اداری) با ۳ درجه
- دستیار علمی فنی یا اداری با یک درجه

- برای آحاد شدن بمنظور ورود بطبقه کارکنان مدیر و نوع محل خدمت پیش بینی شده است
- کارآموز علمی فنی یا اداری
- کارورز (دانشجویان دانشگاه در سالهای آخر تحصیل)

کارکنان استاد

- کارمندان فنی آزمایشگاه - کمک مهندسان - حسابداران - روسای کارگروهی - متخصصان اموال - روسای دفتر - کتابداران و غیره با ۷ درجه

کارکنان کارشناسی

- کمکهای آزمایشگاه - روسای کارگاهها - کمک حسابداران - کمک دفترداران - کارپردازان - انبارداران و غیره با ۷ درجه

کارکنان آزموده

- پزشکیاران آزمایشگاه - سرکارگران - مکانیسین ها - الکتریسین ها - رانندگان - کمک انبارداران - سرپرستان کارگاه و غیره با ۷ درجه

کارکنان عادی

- خدمتگذاران آزمایشگاه - کارگران پرورشگاه حیوانات - کارگران - کمک رانندگان - رختشویان - باغبانان - نامه رسانان - پیشخدمتها - دربانان - نگهبانان و غیره با ۷ درجه

انتخاب و ترفیحات کارکنان مدیر

برای انتخاب کارکنان مدیر از میان داوطلبان در نوع خدمت، وقت در انستیتو یا ستورایران پیشتر
بینی شده است یکی کارورز که از میان دانشجویان دانشگاه انتخاب میشود و دیگری کارآموز که خاص
فارغ التحصیلان جوان دانشگاه خواهد بود
کارورزان و کارآموزان پس از تصویب شورای عالی با مسابقه انتخاب میشوند و تعداد آنان بستگی
بمخارج انستیتو و امکانات مالی دارد و نحوه این مسابقه بقرار زیر است

آزمایش برای دارا شدن عنوان کارورز و کارآموز

- مدت آزمایش در ساعت
- موضوع آزمایش ترجمه متن علمی از یک زبان بین الملی خواهد بود و خود داوطلب زبان خارجی را
تعیین خواهد کرد
- کارورزان پس از دریافت دانشنامه کارآموز میشوند و کارآموزان هر سال در آزمایش ورودی کارکنان
ثابت شرکت میورزند و نحوه این آزمایش (۱۰) بقرار زیر است

آزمایش برای وارد شدن ب طبقه کارکنان مدیر

- مدت آزمایش ۱۰ ساعت از ۸ تا ۱۹ بایک ساعت استراحت برای ناهار که در محل آزمایش صرف خواهد
گردید
- پنج سؤال از مسائلی که داوطلب در جریان کار آینده شود بآنها برخورد خواهد داد، میشود و مراجعه
به کتب و مجلات کتابخانه مجاز خواهد بود. در سؤال در زمینه اطلاعات تخصصی در سؤال در باره
دانستی های عمومی و بلاخره یک سؤال مربوط با اطلاعات عمومی خواهد بود
- پاسخ سئوالها بقرسی داده میشود و خلاصه هر پاسخ باید بفرانسه و آنگرد او طلب بزبانهای دیگری
آشنائی داشته باشد باین زبانها و این گردد و در موقع تصحیح پاسخها باملا نیز توجه خواهد شد
و آشنائی بزبانهای آشنائی مزایائی برای داوطلب در بر خواهد داشت
- اگر کارآموزی در آزمایش موفق نشود سه بار دیگر نیز میتواند در آزمایش سالانه شرکت کند و در صورتیکه
در آخرین آزمایش موفق نشود ناگزیر بترک انستیتو یا ستور خواهد بود زیرا وقتی کسی نتواند پس از چهار
سال خدمت در انستیتو یا ستور و فرا گرفتن اصول کار در آزمایش مربوطه موفق گردد این دلیل کافی بر عدم
شایستگی او خواهد بود

(۱۰) هیئت متعینین

نماینده انستیتو یا ستورایران
رئیس انستیتو یا ستورایران
معاون انستیتو یا ستورایران
خرداد ماه هر سال

موقع انجام آزمایش
طریقه آزمایش

نوشتنی و از دانستیهای عمومی و حرفه ای لازم برای
انجام خدمت مورد نیاز در انستیتو یا ستور

کسانیکه در ایران یا کشورهای خارج قبلا ممارست داشته و کارشناس گشته اند و آزمودگی و سن و عناوین دانشگاهی آنان ایجاب میکند که درجه ای بالاتر از دستیاری دارا شوند باید بهر حال آزمایش فوق را بگذرانند. این قبیل دانشجو طلبان در صورتیکه در عرض سال به خدمت پذیرفته شوند تا زمانیکه در آزمایش شرکت نکرده اند حقوق مربوط به درجه پائین تری را که سوابقشان مناسب با آن باشد دریافت خواهند داشت.

مدت توقف در درجات مختلف کارکنان مدیر برای ترفیح به درجه بالاتر از اینقرار است

دو سال	دستیاری
سه سال	رئیس آزمایشگاه درجه سوم
سه سال	درجه دوم
پنج سال	درجه اول
پنج سال	رئیس بخش درجه سوم
پنج سال	درجه دوم
نامحدود	درجه اول
بانتخاب شورای اقل یا سه سال سابقه در درجه قبلی	رئیس بخش عالیتر به ترتیب

ترفیحات این طبقه از کارکنان شرطی جز بحسن خدمت ندارد و درجات آن سوای رئیس بخش عالیتر به که خاص کارکنان علمی است بشکل زیر کارکنان اداری و فنی نیز اعطاء شده است

دو سال	دستیاری
سه سال	رئیس قسمت درجه سوم
سه سال	درجه دوم
پنج سال	درجه اول
پنج سال	رئیس بخش درجه سوم
پنج سال	درجه دوم
نامحدود	درجه اول

انتخاب و ترفیحات طبقات دیگر

ترفیح طبقات دیگر کارکنان نیز در داخل هر طبقه منوط بحسن خدمت است و برای هر درجه چهار سال میباشد

برای تغییر طبقه یعنی ترفیحات منوط بشایستگی نحوه آزمایش (۱۰) بقرار زیر است

آزمایش برای ورود به طبقه کارکنان استاد

مدت آزمایش ۵ ساعت از ۸ تا ۱۳

دو سؤال طرح میشود که یکی مربوط بدانشنی های عمومی و دیگری درباره اطلاعات تخصصی و بر مبنای بکار بردن کتابهای علمی خواهد بود

- پاسخ سؤال اول بفارسی و پاسخ سؤال دوم به فرانسسه داده خواهد شد و با ملاحظه نیز توجه میشود و اگر در اول طلب بزبانهای دیگری نیز آشنائی داشته و خلاصه پاسخ سؤال دوم را باین زبانها بداد از مزایای آن بهره مند خواهد شد

آزمایش برای ورود بطبقه کارکنان کارشناس

- مدت آزمایش ۳ ساعت از ۸ تا ۱۱

- سه سؤال یکی از اطلاعات عمومی یکی از دانشنی های تخصصی و سومی از اطلاعات عملی مطرح خواهد شد
- پاسخ سئوالها بفارسی یا خلاصه فرانسسه نوشته میشود و با ملاحظه توجه نخواهد شد

آزمایش برای ورود بطبقه کارکنان آموزده

- مدت آزمایش ۲ ساعت از ۸ تا ۱۰

- دو سؤال یکی از اطلاعات تخصصی و دیگری از دانشنی های عملی عنوان میشود
- پاسخها بفارسی تدوین خواهد شد

کسانی که از شرکت در این آزمایشها که سالی یکبار بوقوع میپیوندد خواهند بود که بوسیله روسای بخشها پیشنهاد شده باشند و هرگز که در آزمایشی موفق نشود تا زمانیکه یکدرجه در طبقه خود ترفییح حاصل نکرده باشد مجدداً از شرکت مجدد در آزمایش نخواهد بود

کسانی که در جریان سال بخدمت گمارده میشوند موقتاً حقوق درجه پائین تری را که مناسب با معلومات مدارک و ارزش حرفه ای آنان است دریافت خواهند داشت و در اولین آزمایشی که انجام شود سمت قطعی آنان تعیین خواهد گشت

کارکنان ثابت و کارکنان وابسته

آنچه از کارکنان انستیتو که پرونده استخدا می آنان در کارگزاری انستیتو یا ستورایران باشد کارمند ثابت و در غیر اینصورت کارمند وابسته انستیتو یا ستور میباشند

پرداخت فوق العاده انستیتو یا ستور در ماموریت

- در تمام مدت ماموریت های داخل کشور
- تمام یا قسمتی از فوق العاده در مدت ماموریت خارج از کشور در موارد یکه مامور بتواند از تمام یا قسمتی از فوق العاده ماموریت استفاده کند

در این موارد میزان فوق العاده هر مامور قبلاً بوسیله شورای عالی تعیین خواهد گشت
- کارکنان مبادله شده با انستیتو یا ستور یا سایر موضوع ماده ۷ آئین نامه که با تصویب هیئت وزیران و دریافت فوق العاده ماموریت خارج از کشور مسافرت میروند حق دریافت فوق العاده انستیتو یا ستور را نخواهند داشت

میزان حقوق درجات طبقات مختلف
موضوع سی و نهم: مین: لسه شورای عالی - ۲۹ مهیر ۱۳۴۲

۴۶ ۰۰۰ ریال
= ۴۶ ۰۰۰
= ۴۳ ۰۰۰
= ۴۰ ۰۰۰

= ۳۵ ۰۰۰
= ۳۰ ۰۰۰
= ۲۵ ۰۰۰
= ۲۰ ۰۰۰
= ۱۵ ۰۰۰
= ۵ ۰۰۰

جمع حقوق رتبه و فوق العاده انستیتو با ستور

= ۳۰ ۰۰۰
= ۲۹ ۰۰۰
= ۲۸ ۰۰۰
= ۲۶ ۰۰۰
= ۲۴ ۰۰۰
= ۲۲ ۰۰۰
= ۲۰ ۰۰۰

= ۲۰ ۰۰۰
= ۱۹ ۰۰۰
= ۱۸ ۰۰۰
= ۱۷ ۰۰۰
= ۱۶ ۰۰۰
= ۱۵ ۰۰۰
= ۱۴ ۰۰۰

کارکنان مدیر

رئیس بخش عالی رتبه
درجه اول
درجه دوم
درجه سوم
رئیس آزمایشگاه
درجه اول
درجه دوم
درجه سوم
دستیار
کارآموز
کارورز

کارکنان استاد

درجه اول
درجه دوم
درجه سوم
درجه چهارم
درجه پنجم
درجه ششم
درجه هفتم

کارکنان کارشناس

درجه اول
درجه دوم
درجه سوم
درجه چهارم
درجه پنجم
درجه ششم
درجه هفتم

کارگنان آزموده

- درجه اول
- درجه دوم
- درجه سوم
- درجه چهارم
- درجه پنجم
- درجه ششم
- درجه هفتم

کارگنان عادی

- درجه اول
- درجه دوم
- درجه سوم
- درجه چهارم
- درجه پنجم
- درجه ششم
- درجه هفتم

کارگر
شناکرد
پادو

- ریال ۱۴ ۰۰۰
- = ۱۳ ۰۰۰
- = ۱۲ ۰۰۰
- = ۱۱ ۰۰۰
- = ۱۰ ۰۰۰
- = ۹ ۰۰۰
- = ۸ ۰۰۰

- = ۸ ۰۰۰
- = ۷ ۵۰۰
- = ۷ ۰۰۰
- = ۶ ۵۰۰
- = ۶ ۰۰۰
- = ۵ ۰۰۰
- = ۴ ۰۰۰
- = ۳ ۶۰۰
- = ۳ ۰۰۰
- = ۲ ۴۰۰

بهای فراورده ها و خدمات انستیتو پاستور
 که در سی و سومین و سی و پنجمین جلسه شورای عالی بته بویب رسیده است

ریال		ضد آبله	ماه ها
۱۵	لوله ۱۰ واحدی		
= ۱۵۰۰	جعبه ۱۰۰ لوله		
= ۱۵۰	شیشه ۲۰۰ واحدی	ضد سل باکتر	
= ۵۰	= ۲۰ =	ضد حصبه و اشباه حصبه	
= ۱۲۵	= ۵۰ =		
= ۲۵۰	= ۱۰۰ =		
= ۵۰	= ۲۰ =	ضد وبا	
= ۲۵۰	= ۱۰۰ =		
= ۱۰۰	۲۰ میلی لیتر	ضد هاری	
= ۵۰	۲۰ واحدی	ضد تب مالت	
= ۱۵۰	جعبه ۱۲ آمپول		
= ۱۵۰	= = =	اتوراگسن ها	
= ۱۰	محلول میگرسی برای تشخیص سرمی شیشه ۸ میلی لیتر		آنتی ژن ۱۵
= ۲۰	= ۲۰ =		
= ۲۰	آمپول ۲۰ واحدی	ملی تین	
= ۱۰۰۰	= شیشه ۲۰۰ =	توبرکلین پ پ د رقیق شده	
= ۴۰	۵۰۰ میلی لیتر	هم غلظت (۱۱)	سرمهای مصنوعی (۱۱)
= ۵۰	= ۱۰۰۰ =		
= ۲۰	= ۲۰۰ =	لاکتات دوسود	
= ۱۰	= ۲۰ =	سرم غلیظ قندی ۲۵ درصد	
= ۱۰	= ۲۰ =	نمکی ۲۰ =	
= ۷۵	قابل تجدید استعمال	اسباب تزریق سرم	
= ۲۰	برای یکبار یکبار بردن		
= ۵	رکاب برای آویختن شیشه		
= ۶۰	۲۰ شیشه ۲۰۰ میلی لیتر		مخمر تازه (لوورد ویر)

(۱۱) بهای شیشه ۳۰ ریال و بهای صندوق چوبی سرم ۳۰۰ ریال

خدمات

۲۵۰	میکری	آزمایش قیامت شرب	تجزیه آب
= ۳۰۰	شیمیائی		
= ۵۰۰	میکری	آزمایش کامل	
= ۱۰۰۰	شیمیائی		
= ۲۵۰		پروسی ساده	تجزیه مواد خوراکی
= ۵۰۰		آزمایش میکری	
= ۱۰۰۰		شیمیائی	
= ۲۵۰		پروسی ساده	تجزیه مواد دارویی
= ۵۰۰		آزمایش میکری	
= ۱۰۰۰		شیمیائی	
= ۲۵۰		پروسی ساده	تجزیه های دیگر
= ۵۰۰		آزمایش میکرونگی	
= ۱۰۰۰		فیزیکی	
= ۱۰۰۰		شیمیائی	